

MAXAM 健康和安全管理政策

健康和安全管理，关乎我们每个人

以安全文化作为生活方式

我们的安全文化源于组织内领导和个人的集体多级承诺，使安全成为关键的业务维度。它令员工形成安全工作习惯，激发他们的幸福感，并创造了能推动安全业绩的文化。

通过社区知识共享，我们的安全文化采取主动的方式来识别、控制和/或消除危害或风险，以降低整个工作场所的风险水平。同样，也创造了一个健康的工作场所。

管理层具有可见且一致的领导力

我们的高级管理层清楚地定义了安全行为预期。他们具有远见卓识。它们为实施安全目标提供资源、培训和工具。他们提供持续的领导和指导，确保安全基调成为组织的商业语言的一部分。安全是不可谈判的，是业务的基础。他们还制定政策，以表彰承诺的雇员、工作组和工作场所，促进在卫生和安全领域的持续改进和创新。

示范制和问责制主导的管理

所有的管理者与员工的直接联系在组织中起着促进健康安全文化的重要作用。它负责所有员工的培训和资源。各级管理还必须确保组织遵守所有适用的法律，并永久地评估和核实行行为和态度，并建立最有效的双向沟通渠道。

培训是一项投资，也是我们生产链的另一项要素。

每个人都有所作为

每个人都是我们最重要的资产，他们的安全是我们最大的责任。

每个员工或承包商在开展业务时必须积极履行健康和安全管理措施。所有人员，无论其职位，都有权纠正任何他们认为对人类福祉造成危害的不安全情况。

我们相信每个人都有所作为，因此，我们鼓励所有员工参与职业健康安全管理体系的改善和维护并关心他人。

遵守全球最高标准

遵守规范持续进行。我们制定了职业健康安全标准和程序作为我们的公司管理准则，以帮助我们所有的利益相关者在MAXAM保持道德与合规文化。我们提供培训和指导，使得这些公司治理准则以及所有适用的健康和安全管理法律法规都可以被所有人使用。我们的内部标准和公司政策反映了这些法律法规，并建立在良好的行业守则的基础之上。

从风险管理到本质安全设施

我们利用风险管理和主动预防性危险识别过程来做出明智的决策令我们的固有设施更加安全，以提高实现战略和运营目标的可能性。

用已确定的关键控制和工具来确保危害和风险得到分析，组织做好准备以在紧急情况下做出有效的反应(全球变更管理程序，当地应急响应计划)。

持续改善

制定明确的目标，建立审计、监测、报告和审查程序，以评估健康和安全管理制度的有效性。随后确定趋势，并立即报告给高层管理人员，以开发项目和实现卓越。

MAXAM系统地深入调查所有事件，以不断改进其做法和标准，分享公司内外吸取的经验教训。

员工福利

从招聘开始到整个工作生活中，员工福利和身心健康都是一个值得关注的问题。我们向员工提供健康测试和工作体能训练，还有基于评估的个人防护设备和员工援助项目。

MAXAM还通过提供康复计划，积极帮助那些返回工作的人员。