

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DE MAXAM

LA SALUD Y LA SEGURIDAD NOS CONCIERNEN A TODOS

Una Cultura de Seguridad como forma de vida

Nuestra cultura de Seguridad es el resultado de un compromiso colectivo multinivel de líderes e individuos dentro de la organización para hacer de la Seguridad una dimensión de negocio crítica. Inspira hábitos seguros y bienestar en los empleados, creando una cultura que impulsa el desempeño en Seguridad.

A través del intercambio y puesta en común de conocimientos, nuestra cultura de Seguridad adopta un enfoque proactivo para identificar, controlar y / o eliminar los peligros o riesgos a fin de reducir el nivel general de riesgo laboral y, a su vez, crear un espacio de trabajo saludable.

Liderazgo visible y consistente de la Alta Dirección

Nuestros Líderes al más alto nivel definen claramente las expectativas en cuanto a comportamiento en Seguridad. Definen nuestra visión; proporcionan recursos, capacitación y herramientas para implementar los objetivos de Seguridad; brindan liderazgo y orientación constantes; y marcan la pauta para que la Seguridad sea parte del lenguaje empresarial de la organización. La Seguridad no es negociable y es la base del negocio. También establecen políticas para reconocer a los empleados comprometidos, grupos de trabajo y lugares de trabajo que fomentan la mejora continua y la innovación en el campo de la Salud y la Seguridad.

La Dirección liderando a través del ejemplo y la responsabilidad

Todos los Managers, debido a su vínculo directo con los empleados, juegan un papel importante en promover la cultura de Salud y Seguridad en la organización. Son responsables de la capacitación y los recursos para todos los empleados. La Dirección a todos los niveles también debe asegurarse de que la organización cumpla con toda la legislación aplicable, así como de evaluar y verificar permanentemente los comportamientos y las actitudes y de establecer los canales de comunicación bidireccional más operativos.

La capacitación es una inversión y otro elemento de nuestra cadena de producción.

Todos marcamos la diferencia

Las personas son nuestro activo más importante, y su Seguridad es nuestra mayor obligación.

Todos los empleados y contratistas deben cumplir con las prácticas de Salud y Seguridad durante el desempeño de su trabajo. Cualquier miembro del personal, independientemente de su posición, tiene la autoridad para corregir cualquier situación insegura que considere pudiera poner en peligro el bienestar de las personas.

Creemos que todos marcamos la diferencia y, por lo tanto, alentamos a todos los empleados a participar en la mejora y el mantenimiento del Sistema de gestión de Seguridad y Salud y a cuidar de los demás.

Cumplimiento de los más altos estándares globales

El cumplimiento es permanente. Dentro de nuestras pautas de buen gobierno corporativo, implementamos estándares y procedimientos de Seguridad y Salud para ayudar a todos nuestros grupos de interés a orientarse hacia el mantenimiento de una cultura de ética y cumplimiento en MAXAM. Proporcionamos capacitación e instrucción, para que estas directrices de gobierno corporativo, así como todas las leyes y normas de salud y seguridad aplicables, sean accesibles para todos. Nuestros estándares internos y las políticas de la compañía reflejan estas leyes y regulaciones y se basan en códigos de buenas prácticas establecidos por la industria.

Gestión del riesgo para disponer de instalaciones inherentemente más seguras

Utilizamos procesos de gestión del riesgo e identificación proactiva de riesgos para tomar decisiones informadas que permiten que nuestras instalaciones sean más seguras de manera inherente y que incrementen la probabilidad de alcanzar los objetivos estratégicos y operativos.

Se han establecido controles y herramientas críticas definidas para garantizar que se analicen los peligros y los riesgos, y que la organización está preparada para responder con eficacia en caso de emergencia (procedimientos globales de gestión del cambio, planes locales de respuesta a emergencias, etc.).

Mejora continua

Se han establecido procesos claros de objetivos, auditoría, vigilancia, reporte y revisión para evaluar la efectividad del Sistema de Gestión de Salud Ocupacional y Seguridad. Como respuesta, se identifican tendencias y se reportan de inmediato a la Alta Dirección para desarrollar programas y lograr la excelencia.

MAXAM investiga sistemáticamente en profundidad todos los eventos para la mejora continua de sus prácticas y estándares, y comparte las lecciones aprendidas tanto interna como externamente.

Bienestar de los empleados

El bienestar de los empleados y su salud física y mental son una preocupación desde el inicio de la contratación y a través de toda la vida laboral. Realizamos un seguimiento continuo, a través de las pruebas de salud periódicas, la aptitud para el trabajo, la definición de los equipos de protección individual basados en evaluaciones de riesgo y los programas de asistencia al empleado.

MAXAM también apoya proactivamente al personal que regresa al trabajo tras una baja al proporcionar programas de rehabilitación e iniciativas de apoyo.